

## Partenes forpliktelser i IA-avtalen 2025-2028

Partenes **overordnede forpliktelser** i oppfølgingen av avtalen er disse:

- Arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene forplikter seg til å følge opp avtalen og tilrettelegge for aktivitet som støtter oppunder avtalen i sine organisasjoner og blant sine medlemmer.
- Organisasjonene skal bidra til at deres medlemmer jobber godt og systematisk med å forebygge og redusere sykefravær og frafall på den enkelte arbeidsplass. Det inkluderer tiltak for at flere eldre skal kunne stå lenger i jobb.

Partene har **hovedansvaret for** å følge opp følgende tiltak i avtalen:

- Bidra til at tillitsvalgte, sammen med verneombud og arbeidsmiljøutvalg, deltar aktivt i utviklingen av rutiner for sykefraværsoppfølging på arbeidsplassen.
- Bidra til at virksomhetene i større grad bruker bedriftshelse-tjenesten aktivt i utviklingen av rutiner på arbeidsplassen.
- Sørge for informasjon og kunnskapsformidling til sine medlemmer om betydningen av forebyggende arbeidsmiljøarbeid, riktig og aktiv sykefraværsoppfølging og lokalt partssamarbeid. Dette innebærer også å intensivere informasjons- og opplæringsarbeidet om enkeltvirkemidler og IA-arbeidet i den enkelte virksomhet generelt, for å motivere til innsats.
- Virkemidlet *Opplæring i arbeidsmiljøarbeid* skal bygge på kunnskap blant annet fra arbeidsmiljøetsatsingen og må ses i sammenheng med leder-, tillitsvalgt- og verneombudsopplæringen.
- Gjøre kunnskap og verktøy mer tilgjengelig for virksomhetene ved å videreutvikle Idebanken som en samlende informasjons- og veiledningskanal.
- I bransjer der det er bransjeprogram skal disse benyttes til lokal forankring av IA-arbeidet.